

# No somos terroristas! La Organización es Democracia! Gira de Otoño 2007 del CISPES

## Biografía de Ricardo Calderón

Ricardo Calderón es un líder sindical de El Salvador con una larga historia de militancia organizativa. Nació el 31 de Octubre, 1959, en San Salvador, y ha pasado toda su vida en la ciudad capital. Como líder sindical, su fecha de nacimiento es profética, para CISPES, ya que el 31 de Octubre es el "Día del Sindicalista" en El Salvador. Ricardo trabaja para la Alumbrado Electric Company de San Salvador, subsidiaria de la empresa privada estadounidense AES, la cual fue comprada en 1997 en el momento que la industria de Energía Eléctrica fue privatizada. En 1981, Ricardo se involucro con el Sindicato de Industria Eléctrica de El Salvador (SIES). Este sindicato representa trabajadores del sector eléctrico a nivel nacional y es miembro de FESTRASPE, la Federación Sindical de Trabajadores Públicos de El Salvador, y la CSTS, la Confederación de Trabajadores de El Salvador. A través de su participación en su sindicato y la alianza con el Frente Sindical Salvadoreño, Ricardo tiene amplio conocimiento de la situación de la lucha sindical en El Salvador.



Su trabajo con el FSS se enfoca en el fortalecimiento del movimiento sindical a través de la unidad en acción y propuestas, tales como trabajo para el aumento al salario mínimo nacional. El FSS también acompaña la exigencia del movimiento sobre la ratificación de los Convenios 87 y 98 de la Organización Internacional de Trabajo (OIT). Adicionalmente, trabajan por la debida aplicación de los mismos ahora que ya entraron en vigencia. A la vez, trabaja en la construcción de coaliciones para crear nuevos sindicatos en el sector privado, público y municipal.

Ricardo comparte que cuando se organizan sindicatos en El Salvador, surgen tres principales problemas que impiden tales esfuerzos. El primero es la conducta anti-sindical generalizada en mayoría de las empresas, explicando que la mayoría simplemente despiden a sus trabajadores cuando empiezan a organizarse. El segundo es el rol del Ministerio de Trabajo, el cual responde a los intereses de las grandes empresas que al de los trabajadores. El tercer obstáculo es el gran temor que la gente tiene de ser identificados como sindicalistas o de algunas formas relacionados con la organización sindical. En respuesta a esta problemática, el FSS y otras organizaciones sindicales tratan de educar a la gente y crear conciencia sobre la importancia de organizarse en un sindicato para contrarrestar el temor.

Ricardo identifica varias formas en la que personas fuera de El Salvador pueden apoyar estos esfuerzos. Ricardo enfatiza el valor del acompañamiento internacional en apoyo a la ratificación de los convenios de la OIT y su aplicación, como también la presión generada al Ministerio de Trabajo para implementar estas leyes efectivamente. Junto con esta petición, también se esta trabajando en una campaña exigiendo la creación de suficientes empleos con salarios dignos para el pueblo de El Salvador, algo que se prometió con el CAFTA y no se ha cumplido.

Mientras la lucha continúe, Ricardo recalca las metas del movimiento sindical y el optimismo y solidaridad que sienten con los trabajadores del mundo. "Hablar de solidaridad es hablar de un estado de unidad en la acción." Ricardo comenta que dentro de toda persona y del mismo movimiento sindical existen diferencias de opinión y diversas formas de pensar. El considera que esto causaba problemas, pero que ahora hay solidaridad y existe la idea de crear "un estado de integración real en la construcción de un Nuevo país como también región—una Centroamérica diferente."

"Nuestra organización es como la suya", concluye Ricardo refiriendo a CISPES. "Nos vamos a la acción, no solo elaborar documentos y reunirnos, sino tomamos todo eso y lo ponemos en practica".

**Comité En Solidaridad con El Pueblo de El Salvador \* 202-521-2510 \* [www.cispes.org](http://www.cispes.org)**